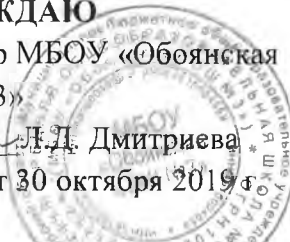


<p><b>СОГЛАСОВАНО</b>          Председатель профкома  <i>Е.В. Анненкова</i>          Е.В. Анненкова          Протокол от 30 октября 2019          года №2</p>	<p><b>ПРИНЯТО</b>          Общим собранием          работников          протокол от 30 октября          2019 года №2</p>	<p><b>УТВЕРЖДАЮ</b>          Директор МБОУ «Обоянская          СОШ №3»  <i>Л.Д. Дмитриева</i>          Л.Д. Дмитриева          приказ от 30 октября 2019 г.          №334/1</p> 
---	--	---

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Обоянская средняя общеобразовательная школа №3»

### Глава 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Обоянская средняя общеобразовательная школа №3» (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Обоянская средняя общеобразовательная школа №3» (далее — работники).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Обоянская средняя общеобразовательная школа №3» (далее — Школа), а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда Школы.

1.4. Премирование работникам производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда Школы или при наличии экономии фонда оплаты труда Школы. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы или при отсутствии экономии фонда оплаты труда Школы.

1.5. Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

1.6. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания.

1.7. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:  
 нарушение Устава школы, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы — от 30 до 70 процентов размера премии;  
 нарушение трудовой дисциплины — от 30 до 40 процентов размера премии;  
 некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) — от 30 до 60 процентов размера премии;  
 несоблюдение требований по ведению документации — от 20 до 40 процентов размера премии;  
 низкий уровень исполнительской дисциплины — от 20 до 50 процентов размера премии.

### Глава 2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников производится одновременно, ежемесячно или ежеквартально по результатам работника за месяц или квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по Школе, в котором указываются размеры ежемесячных или ежеквартальных премий по каждому работнику.

2.3. Единовременное премирование производится на основании приказа по школе, в

котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

2.4. Депремирование или снижение размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника осуществляется на основании приказа по Школе, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника, и размер снижения премии.

### **Глава 3. Показатели премирования работников**

3.1. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится по следующим показателям:

3.1.1. Педагогическим работникам (учителям, воспитателям ГПД, педагогам дополнительного образования, преподавателю-организатору ОБЖ, старшей вожатой) за:

3.1.1.1. достижение учащимися высоких показателей, рост качества образованности: от 100 до 5000 рублей;

3.1.1.2. участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного изучения предмета: от 100 до 5000 рублей;

3.1.1.3. высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий: от 100 до 5000 рублей;

3.1.1.4. проведение мероприятий по профилактике зависимостей: от 100 до 5000 рублей;

3.1.1.5. организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности: от 100 до 5000 рублей;

3.1.1.6. снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины: от 100 до 5000 рублей;

3.1.1.7. эффективное использование на уроке и во внеклассной работе здоровьесберегающих технологий: от 100 до 3000 рублей;

3.1.1.8. применение на уроке информационных технологий: от 100 до 3000 рублей;

3.1.1.9. эффективная работа по методической теме школы, высокое качество методической работы: от 100 до 5000 рублей;

3.1.1.10. высокий уровень решения конфликтных ситуаций: от 100 до 2000 рублей;

3.1.1.11. образцовое содержание и развитие кабинета: от 100 до 3000 рублей;

3.1.1.12. высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов, участие в работе совещаний и т.д.): от 100 до 2000 рублей;

3.1.1.13. качественная работа в пришкольном оздоровительном лагере: от 100 до 5000 рублей;

3.1.1.14. оформительские работы: от 100 до 3000 рублей;

3.1.1.15. профессиональная ответственность: от 100 до 5000 рублей;

3.1.1.16. обслуживание компьютеров: от 100 до 2500 рублей;

3.1.1.17. подготовка информационных материалов для сайта школы: от 100 до 5000 рублей;

3.1.1.18. дополнительные занятия с обучающимися в том числе подготовка к государственной итоговой аттестации: от 100 рублей до 5000 рублей;

3.1.1.19. подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, научно-практическим конференциям и т.п.: от 100 рублей до 5000 рублей;

3.1.1.20. наставничество: от 100 рублей до 5000 рублей.

3.1.1.21. призовые места в школьном смотре-конкурсе учебных кабинетов (в динамике развития в сравнении с предыдущим смотром-конкурсом): 2000 рублей – 1 место, 1500 рублей – 2 место, 1000 рублей – 3 место, призовые места в районном смотре-конкурсе учебных кабинетов на 500 рублей выше школьного, за участие в районном смотре-конкурсе – 1000 рублей.

3.1.1.22. выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, в свободное от основной работы время (заготовка дров, вспашка участка, проведение

покрасочных работ, уборка территории, работа на пришкольном участке и т.д.) от 500 до 10000 рублей.

3.1.1.23 подготовку обучающихся к районным спортивным соревнованиям от 100 до 1000 рублей; 1 место – от 500 до 2000 рублей, 2 место – от 100 до 1500 рублей, 3 место – от 100 до 1000 рублей.

3.1.1.24 руководство школьным клубом – от 500 до 3000 рублей

3.1.1.25 организация участия обучающихся во внешкольных мероприятиях (зональные, районные и др. уровни) от 500 до 5000 рублей.

3.1.1.26 организация выездных экскурсий от 500 до 4500 рублей

3.1.1.27. за работу с детьми из социально-неблагополучных семей от 100 до 3500 рублей.

3.1.1.28. переподготовка учителя – до 15000 рублей.

3.1.1.29. пропаганда деятельности школы в СМИ на уровне района, области, России: 1500 рублей/3500 рублей/4500 рублей.

3.1.1.30. организация дистанционного обучения – от 100 до 5000 рублей.

3.1.1.31. участие в реализации муниципальных проектов от 100 до 5500 рублей.

3.1.1.32. организация и проведение зональных соревнований на базе школы от 100 до 7500 рублей

3.1.1.33. за работу в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 года № 44-ФЗ: контрактный управляющий от 100 до 10000 рублей

члены комиссий от 100 до 3000 рублей

3.1.2. Заместителям директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе за:

3.1.2.1. организацию предпрофильного и профильного обучения: от 100 до 5000 рублей;

3.1.2.2. высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы: от 100 до 5000 рублей;

3.1.2.3. высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации: от 100 до 5000 рублей;

3.1.2.4. высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий: от 100 до 5000 рублей;

3.1.2.5. высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы: от 100 до 5000 рублей;

3.1.2.6. качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой: от 100 до 4000 рублей;

3.1.2.7. сохранение контингента обучающихся: от 100 до 5000 рублей;

3.1.2.8. высокий уровень аттестации педагогических работников школы: от 100 до 3000 рублей;

3.1.2.9. поддержание благоприятного психологического климата в коллективе: от 100 до 3000 рублей;

3.1.2.10. качественная организация профилактической работы: от 100 до 3000 рублей;

3.1.2.11. высокий уровень исполнительской дисциплины: от 100 до 5000 рублей.

3.1.2.12. профессиональная ответственность: от 100 до 5000 рублей.

3.1.2.13 организация участия обучающихся во внешкольных мероприятиях (зональные, районные и др. уровни) от 500 до 5000 рублей.

3.1.2.14 призовые места в школьном смотре-конкурсе учебных кабинетов (в динамике развития в сравнении с предыдущим смотром-конкурсом): 2000 рублей – 1 место, 1500 рублей – 2 место, 1000 рублей – 3 место, призовые места в районном смотре-конкурсе учебных кабинетов на 500 рублей выше школьного, за участие в районном смотре-конкурсе – 1000 рублей.

3.1.2.15 организация выездных экскурсий от 500 до 7500 рублей

3.1.2.16. за работу с детьми из социально-неблагополучных семей от 100 до 3500 рублей.

- 3.1.2.17. пропаганда деятельности школы в СМИ на уровне района, области, России: 1500 рублей/3500 рублей/4500 рублей.
- 3.1.2.18. подготовка учащихся к ГИА, ЕГЭ от 100 до 3500 рублей.
- 3.1.2.19. организация дистанционного обучения – от 100 до 5000 рублей.
- 3.1.2.20. участие в реализации муниципальных проектов от 100 до 5500 рублей.
- 3.1.2.21. за работу в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 года № 44-ФЗ:  
контрактный управляющий от 100 до 10000 рублей  
члены комиссий от 100 до 3000 рублей
- 3.1.3. Завхозу за:
- 3.1.3.1. обеспечение высокого качества санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы: от 100 до 5000 рублей;
- 3.1.3.2. высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда: от 100 до 5000 рублей;
- 3.1.3.3. высокое качество подготовки и организации ремонтных работ: от 100 до 5000 рублей;
- 3.1.3.4. высокий уровень исполнительской дисциплины: от 100 до 5000 рублей.
- 3.1.3.5. профессиональная ответственность: от 100 до 5000 рублей.
- 3.1.3.6. за работу в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 года № 44-ФЗ:  
члены комиссий от 100 до 3000 рублей
- 3.1.4. Библиотекаря за:
- 3.1.4.1. высокую читательскую активность обучающихся: от 100 до 2000 рублей;
- 3.1.4.2. пропаганду чтения как формы культурного досуга: от 100 до 2000 рублей;
- 3.1.4.3. участие в общешкольных и районных мероприятиях: от 100 до 4000 рублей;
- 3.1.4.4. оформление тематических выставок: от 100 до 2500 рублей;
- 3.1.4.5. планирование комплектования библиотечного фонда: от 100 до 2000 рублей.
- 3.1.4.6. профессиональная ответственность: от 100 до 3000 рублей.
- 3.1.5. Обслуживающему персоналу за:
- 3.1.5.1. проведение генеральных уборок: от 100 до 1000 рублей;
- 3.1.5.2. высокое качество работы: от 100 до 3500 рублей;
- 3.1.5.3. оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок: от 100 до 5000 рублей.
- 3.1.5.4. профессиональная ответственность: от 100 до 3000 рублей.
- 3.1.5.5. выполнение срочных работ, обеспечивающих бесперебойное функционирование школы (срочный ремонт системы отопления, освещения, зданий школы и т.д.) от 500 до 10000 рублей
- 3.1.5.6. выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, в свободное от основной работы время (заготовка дров, вспашка участка, проведение покрасочных работ, уборка территории, работа на пришкольном участке и т.д.) от 500 до 10000 рублей
- 3.1.5.6. за работу в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 года № 44-ФЗ:  
члены комиссий от 100 до 3000 рублей
- 3.1.6. Секретарю за:
- 3.1.6.1. высокое качество ведения документации: от 100 до 3000 рублей;
- 3.1.6.2. интенсивность работы: от 100 до 3000 рублей.
- 3.1.6.3. профессиональная ответственность: от 100 до 5000 рублей.
- 3.1.7. Лаборанту, инженеру за:
- 3.1.7.1. высокое качество работы: от 100 до 3500 рублей;
- 3.1.7.2. профессиональная ответственность: от 100 до 5000 рублей.
- 3.1.8. Главному бухгалтеру за:
- 3.1.8.1. своевременное и качественное представление отчетности от 100 до 5000 рублей;
- 3.1.8.2. разработку новых программ, положений, подготовку экономических расчетов от 100 до 7500 рублей;

3.1.8.3.обеспечение целевого использования бюджетных средств от 100 до 7500 рублей;

3.1.8.4.качественное ведение документации от 100 до 5000 рублей;

3.1.8.5.отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности от 100 до 5000 рублей.

3.1.8.6. за размещение информации на сайте: от 500 до 7000 рублей.

3.1.8.7. за работу в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 года № 44-ФЗ:  
члены комиссий от 100 до 3000 рублей

3.2. Единовременное премирование работников производится:

3.2.1. при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея Школы, празднование Нового года и т.п.) от 100 до 10000 рублей, так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения и т.д.) от 100 до 15000 рублей;

3.2.2. по результатам участия в конкурсах педагогического мастерства от 100 до 5000 рублей;

3.2.3. за качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.) от 100 до 10000 рублей;

3.2.4. подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов, НПК — 1 место на районном уровне 2000 рублей, 2 место — 1500 рублей, 3 место — 1000 рублей; призеры — 800 рублей, на областном уровне соответственно на 500 рублей больше; в командном первенстве — на 300-1000 рублей больше, чем в индивидуальном;

3.2.5. Премии устанавливаются работникам школы

- за руководство профкомом: от 100 до 7500 рублей.
- за благоустройство территории: от 100 до 10000 рублей.
- за работу с опекаемыми детьми: от 100 до 5000 рублей.
- за организацию работы по правилам дорожного движения: от 100 до 5000 рублей.
- за поддержку сайта, подготовку информационных материалов от 100 до 5000 рублей.
- за подготовку учебных кабинетов к новому учебному году от 100 до 3000 рублей.
- за выполнение обязанностей ответственного по охране труда, уполномоченного по охране труда, члены комиссии по охране труда от 100 до 5000 рублей